**PRESELECTION TÉLÉPHONIQUE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom et prénom du candidat : .** | **Recruteur :**  |
| **Poste à pourvoir : .** | **Date de l’appel :**  |
| **Client : .** |  |
| **QUELLE EST SA SITUATION ACTUELLE ?** |
| Disponible : [ ] Oui [ ] NonPourquoi : Si préavis, durée : Dernier salaire (ou salaire actuel) : K€ / an (fixe / variable) Précisez le nombre de mois :  |
| **OBJECTIFS ET RECHERCHE** |
| Objectifs / poste(s) recherché(s) : Rémunération souhaitée : K€ / an Contrat(s) recherché(s) : [ ]  Intérim [ ]  CDD [ ]  CDIMobilité géographique : [ ] Oui [ ] Non  |
| **LES PISTES DE RECHERCHES DU CANDIDAT (Entreprise, poste, rémunération)** |
|  |
| **ELEMENTS MOTIVATIONNELS** |
| Le candidat était-il attentif : [ ]  Pas du tout [ ]  Un peu [ ]  Bien [ ]  Très bien Le candidat se souvient-il de l’annonce : [ ]  Pas du tout [ ]  Un peu [ ]  Bien [ ]  Très bienQuestions posées par le candidat : [ ] Aucune [ ] Non appropriée [ ]  Pertinente et/ou en lien avec le poste |
|  |
| **POURQUOI LE CANDIDAT A-T-IL REPONDU A L’**[**ANNONCE**](http://www.agefos-pme-iledefrance.com/fileadmin/user_upload/30-Regions/Ile-de-France/10-Employeur/Services-regionaux/acces-rh/Annonce_type.doc)**?** |
|  |
| **CRITERES TECHNIQUES\*** | **EVALUATION\*\*** | **CRITERES COMPORTEMENTAUX\*** | **EVALUATION\*\*** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **AUTRES CRITERES\*** | **EVALUATION\*\*** | **AUTRES CRITERES\*** | **EVALUATION\*\*** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

 Notes complémentaires et **avis** :

|  |
| --- |
| **SUITE A DONNER** |
| ☐ Convocation à un entretien physique | Le à h mn |
| ☐ Attente (mise en vivier de la candidature)  |  |
| ☐ Non retenu (candidat averti le) |  |

\*Reprendre les critères présents de votre fiche de poste

\*\* *1= Non acquis 2= Partiellement acquis 3= Maîtrisé 4= Expert*