MODÈLE D’ANNONCE OPTIMISÉE

**TEXTE DE L’OFFRE**

**Entreprise** : Nom devant apparaître en ligne

**Secteur d'activité** :

**Intitulé du poste** :

Référence : A défaut, création automatique

**Ville** : Ville - n° département

**Adresse email de réception des candidatures** :

**ou adresse URL** directe de réponse (si option choisie) :

Adresse postale (facultatif) :

**Description du poste :** (4000 caractères, espaces inclus)

.

Présentation de l'entreprise, l'environnement du poste, les responsabilités, l'évolution liée à la fonction, l'encadrement, le type de contrat (CDI, CDD et durée, CTT...), Localisation du poste, etc.

> Précisez si le poste est ouvert aux personnes handicapées.

**Profil du candidat** : (2000 caractères, espaces inclus)

.

Formation, Expérience, Compétences requises ou particulières et expertise...

**Rémunération** (200 caractère, espaces inclus)

Fixe + variable, avantages entreprise (Tickets restaurant, CE, participation, 13e mois…), véhicule, portable…

**A TITRE INFORMATION - CHARTE DE MISE EN LIGNE DES OFFRES D’EMPLOI**

Une offre d’emploi doit comporter au minimum :

Intitulé de poste (au masculin + H/F et il doit être cohérent avec la description).

Localisation du poste (la plus précise sera retenue).

Description du poste (la reprise de l’intitulé doit être à l’identique).

Description du profil du candidat recherché.

Adresse mail de réception des CV et/ou URL de redirection vers l’annonce.

Type de contrat.

**RECAPITULATIF DES MENTIONS LEGALES :**

***- sans mentions discriminatoires***: liées à l’origine, au sexe, aux moeurs, à l’orientation sexuelle, l’âge, la situation de famille, l’appartenance ou de la non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation ou une race, aux opinions politiques, aux activités syndicales ou mutualistes, aux convictions religieuses, à l’apparence physique, au patronyme (art. L. 122-45 du code du travail).

***- sans critères interdits***: CDD suivi d’un CDI, Mission intérim suivi d’un CDI, CDD transformable en CDI, poste en vue d’embauche si contrat de travail temporaire, CDD évolutif,... (liste non exhaustive) Contrat à Durée Déterminée et Contrat de Travail Temporaire

***- en langue française :***

> Les annonces peuvent être diffusées en langue étrangère (anglais, allemand, espagnol uniquement), si et seulement si, la société est étrangère et le poste est basé à l’étranger.

> Si l’entreprise est française et le poste basé à l’étranger ou en France, la traduction de l’annonce en français est obligatoire (Loi n°94-665 du 4 août 1994)